



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า
เรื่อง นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส
ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตามที่ คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency) Assessment : ITA ซึ่งในแบบประเมินกำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงาน กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ได้แก่ ๑ ด้านความโปร่งใส ๒. ด้านความพร้อมรับผิด ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้าน ๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ฉะนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า อำเภอโกสัมพีนัย จังหวัดมหาสารคาม มีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าให้เคารพศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์ส่งเสริมคนดี มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตพอเพียงโดยมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาลเพื่อเป็นการตอบสนองนโยบาย จึงขอประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก โดยให้ระบุรายละเอียดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการในแต่ละขั้นตอนด้วย ดังนี้

๑.๑.๑ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการ

๑.๑.๒ จัดทำแผนงาน/โครงการ

๑.๑.๓ ดำเนินการโครงการ

๑.๒ ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ดังนี้

๑.๒.๑ ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๑.๒.๒ เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบ ชื่อโครงการ งบประมาณ ผู้ซื้อของ ผู้ยื่นซอง ผู้ได้รับคัดเลือก

๑.๒.๓ กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๓.ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนรับทราบผ่านเว็บไซต์และสื่ออื่นๆดังนี้

๑.๓.๑. ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓.๒. ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก/ ตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ

๑.๔. มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหน่วยงาน ดังนี้

๑.๔.๑ มีการประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๔.๒ มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๓๗๕-๐๔๐๐

๑.๔.๓ มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า

๑.๕. มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน/ การให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า ดังนี้

๑.๕.๑ มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/ กระบวนการจัดการร้องเรียน

๑.๕.๒ มีแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๑.๕.๓ มีการรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๑.๕.๔ มีการรายงานการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ ผ่านช่องทางประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า facebook องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า

๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด

๑.๓ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ เต็ม

ความสามารถ มีความกระตือรือร้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑.๔ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตาม

ภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบ มากกว่าเรื่องส่วนตัว

๑.๕ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จะต้องมีส่วนในความรับผิดชอบ หากเกิด

ความเสียหายอันเนื่องจากการปฏิบัติงานผิดพลาดของตนเอง

๑.๖ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จะต้องแสดงเจตจำนงที่จะมุ่งนำหน่วยงานให้

มีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบ หากงาน

นั้นส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๑.๗ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จะต้องสนับสนุนงบประมาณหรือการ

ดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้นในหน่วยงาน

๑.๘ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จะต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์

หรือติชม จากประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๓.๑ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จะไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก
- ๓.๒ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จะต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อผลประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง
- ๓.๓ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการหรือสัมปทานใดๆ ของหน่วยงาน
- ๓.๔ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า ต้องไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ หรือ มีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใดๆ
- ๓.๕ การดำเนินงาน/การอนุมัติต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมภายในองค์กร

- ๔.๑ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่กันอยู่เสมอ
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียนแจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มนิติกร หรือกลุ่มเจ้าหน้าที่จริยธรรม หรือทางเว็บ Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า เพื่อให้เกิดการตรวจสอบการทุจริตนั้น
- ๔.๓ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จะต้องไม่ทนและยอมรับต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๔.๔ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จะต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ในราชการไปใช้ส่วนตัว
- ๔.๕ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า จะต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
- ๔.๖ ให้มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถยับยั้งการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔.๗ หน่วยตรวจสอบภายใน จะต้องดำเนินงานอย่างมีอิสระ ไม่ถูกแทรกแซงจากผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ และสามารถยับยั้งหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔.๘ ให้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้
 - ๔.๘.๑ ให้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
 - ๔.๘.๒ ให้มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 - ๔.๘.๓ ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่

๔.๘.๔ ให้มีการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๙ ให้มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ดังนี้

๔.๙.๑ ให้มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อนำมาปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๙.๒ ให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ต้องไม่ยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ เส้นสาย หรือผลประโยชน์อื่นๆแอบแฝง

๕.๒ สร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษาเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความจงรักภักดี

๕.๓ ให้มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๔ การใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้

๕.๕ ให้มีการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัว

๕.๖ ให้มีการอธิบายรายละเอียดของงาน กำหนดเป้าหมาย ติดตาม ให้คำแนะนำ และร่วมแก้ปัญหาในงานที่ได้รับมอบหมายร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา

๕.๗ ให้มีการจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีความพร้อมอย่างสม่ำเสมอ

๕.๘ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอน อย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องสม่ำเสมอ

๕.๙ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๑๐ ให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ดังนี้

๕.๑๐.๑ ให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ที่เป็นปัจจุบัน

๕.๑๐.๒ ให้จัดทำรายงานผลปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก โดยต้องมีสาระสำคัญเกี่ยวกับผลผลิตและผลลัพธ์ของการปฏิบัติงานมีการเปรียบเทียบขั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในคู่มือกับการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง ตลอดจนปัญหาอุปสรรคและแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุงการปฏิบัติงาน

๕.๑๑ ให้มีการปฏิบัติงาน/การบริการตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม ดังนี้

๕.๑๑.๑ ให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียทราบอย่างชัดเจน

๕.๑๑.๒ จัดให้ระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลัก

๖. นโยบายด้านการสื่อสารในหน่วยงาน

๖.๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและศูนย์รับร้องเรียนเรื่องราวร้องทุกข์ และมีการประกาศนโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบ

๖.๒ ให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสารนำประกาศนโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ เผยแพร่ใน Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า และเว็บ Internet องค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๔ ให้ผู้บริหารท้องถิ่น แสดงเจตจำนงต่อพนักงานส่วนตำบลเหล่าในคราวที่มีการประชุมภายในหรือประชุมประจำเดือน ในการที่จะบริการด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายสุภาพ สีแก้วนิตย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า