

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณตาม ข้อบัญญัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนินโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.การสรรหาและการ บรรจุแต่งตั้ง พนักงาน ส่วนตำบล	เพื่อสรรหาและ บรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล ระดับประเภท ตำแหน่งทั่วไป/ วิชาการ	๑๒,๑๔๔,๒๖๒.๔๒	๑๒,๑๔๔,๒๖๒.๔๒	ไม่มีการบรรจุแต่งตั้ง เนื่องจาก กสธ. (กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ยังไม่ดำเนินการสอบแข่งขัน	-	-	-
๒.การให้โอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล	ให้โอนพนักงานส่วน ตำบลที่ยื่นคำร้องขอ โอน/รับโอนพนักงาน ส่วนตำบลตำแหน่ง ว่าง	-	-	-การให้โอน อนุมัติให้ พนักงานส่วนตำบล โอนไป ดำรงตำแหน่งอื่นในองค์กร ปกครองท้องถิ่นจำนวน ๒ ราย -รับโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่ว่างจำนวน ๑ ราย	๑ พ.ย.๒๕๖๖/ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗ ๕ ก.ค.๒๕๖๗	-	-
๓.การเกษียณอายุราชการ ของพนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล อายุ ๖๐ปี ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ รายตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	-	-	มีพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑ ราย เกษียณอายุราชการ ดำเนินการเลื่อนชั้น และ จัดทำคำขอรับบำเหน็จ บำนาญตามสิทธิและ กฎหมายกำหนด	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-	-
๔.จัดทำสรุปรายงาน ค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลตาม ม. ๓๕ พรบ.งานบุคคลฯ ไม่ เกินร้อยละ ๔๐ ประจำปี	ควบคุมค่าใช้จ่ายใน ด้านบริหารงาน บุคคลตามที่ กฎหมายกำหนด ไม่ เกินร้อยละ ๔๐	-	-	ภาระค่าใช้จ่ายในการ บริหารงานบุคคลใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๒.๗๑	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น มากเนื่องจากมติ กรรม. ให้เพิ่ม เงินเดือน ทั้งนี้ตั้ง แต่วันที่ ๑ พ.ค.	มีภาวะความเสี่ยงสูง จะต้องมีการบริหาร ความเสี่ยง และ ควบคุมภายในของ องค์กร

งบประมาณ ๒๕๖๗						๖๗ เป็นต้นไป	
๕.จัดทำแผนการสร้าง ความก้าวหน้าสำหรับ พนักงานส่วนตำบล -สายงานผู้บริหาร ท้องถิ่น -สายงานอำนวยการ ท้องถิ่น -สานงานวิชาการ -สายงานทั่วไป	เพื่อเลื่อนระดับใน ตำแหน่งสายงาน ของพนักงานส่วน ตำบลยกเว้นสาย งานผู้บริหารท้องถิ่น และสายงาน อำนวยการท้องถิ่น (เพราะ ๒ สายงานนี้ ต้องสอบคัดเลือก หรือคัดเลือกเท่านั้น)	-	-	-พนักงานส่วนตำบลสาย งานทั่วไป ได้รับการเลื่อน ระดับจากเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ระดับ ปฏิบัติงาน เป็น ระดับ ชำนาญงาน -สายงาน บริหารท้องถิ่น/ -สายงานอำนวยการ ท้องถิ่น รोजังหวัดหรือ กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น มีความพร้อมใน การสรรหา	-	-	-

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณตาม ข้อบัญญัติ (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนินโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.การฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานที่กำหนดและส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล	เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๔๐”	๑๐๐,๐๐๐	๓๓,๕๐๐	ได้รับใบประกาศนียบัตรหลักสูตร “นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๔๐”	เม.ย.-พ.ค.๒๕๖๗	ใช้ระยะเวลาในการฝึกอบรมค่อนข้างนาน	พนักงานส่วนตำบลทุกคนต้องผ่านการฝึกอบรมตามสายงานในตำแหน่งที่ตนเองครองตำแหน่งเพื่อใช้ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น
๒.การฝึกอบรมการพัฒนาการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “อบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai”	๑๐๐,๐๐๐	๗,๔๓๐	ได้รับใบประกาศนียบัตรหลักสูตร “อบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai”	ก.พ. ๒๕๖๗	-	-
๓.การฝึกอบรมการพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “ร่างระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน พ.ศ. ๒๕๖๖”	๑๐๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	ได้รับใบประกาศนียบัตรหลักสูตร “ร่างระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน พ.ศ. ๒๕๖๖”	พ.ย.๒๕๖๖	-	-